

JAARVERSLAG 2006

Nootdorp-Pijnacker



Rabobank



Voorzitter Kees Meewisse:

“Een krachtig bestuur en mooie bedrijfsresultaten.”

Directeur Jan Vincenten:

“We willen tot de betere Rabobanken horen”

MICROKREDIET BANGLADESH

Bestuur

De heer C.J.C. Meewisse, voorzitter

De heer S. Breedveld, vice-voorzitter

De heer J.J.P.M. Bunnik

De heer R.W.C. van Buuren

De heer J.P.M. van Dijk

De heer J.G.P.M. Vincenten, directeur-bestuurder

Directie

De heer J.G.P.M. Vincenten, algemeen directeur

Raad van Toezicht

De heer P.J. van Rutten, voorzitter

De heer A.T.M. Hijdra

De heer G.W. van Ruijven

Mevrouw M.C.C. de Vreede-van der Meer

De heer P.J.A. de Vreede

Managementteam

De heer R. Jansen Manager Zakelijke Relaties & Private Banking

De heer J.C. van der Gaag Manager Bedrijfsmanagement

Coöperatieve Rabobank Nootdorp-Pijnacker U.A. gevestigd te Pijnacker, gemeente Pijnacker – Nootdorp.

Aangesloten bij de Coöperatieve Centrale Raiffeisen-Boerenleenbank B.A. Ogericht 3 maart 1907.

Colofon

Vestigingen

Delfgauw, Gouden Ridderplein 8

Nootdorp, Dorpsplein 3

Pijnacker, Emmapark 84

Uitgave

Rabobank Nootdorp-Pijnacker

Redactie en teksten

Ron Labordus

Tessa Bielefeld

Fotografie

Cok van den Berg

Vormgeving

Steven van Soldt

Telstar, Pijnacker

Druk

Drukkerij Van de Sande, Nootdorp

Reacties naar:

Rabobank Nootdorp-Pijnacker

Afdeling Communicatie & PR

Postbus 17

2640 AA Pijnacker

INHOUD

- 04 **Voorzitter Kees Meewisse:**
"Een krachtig bestuur en mooie bedrijfsresultaten."
- 06 **Simon Breedveld:**
"Lokale belangen van de bank niet uit het oog verliezen"
- 07 **Hans Bunnik:**
"Graag zaken van een andere kant belichten"
- 08 **Jan van Dijk:**
"Leden maken het verschil"
- 09 **René van Buuren:**
"Besturen is afstand houden"
- 10 **Kees Meewisse:**
"Als de zaken goed gaan, is besturen leuk"
- 11 **Directeur Jan Vincenten:**
"We willen tot de betere Rabobanken horen"
- 12 **Ledenplatform:**
"De betrokkenheid van de leden vergroten"
- 14 **Rabobank Nootdorp-Pijnacker steunt project Microkrediet Bangladesh**
- 16 **Activiteitenkalender 2006**
- 17 **Piet van Rutten, voorzitter Raad van Toezicht:**
"Een bank met goede resultaten. Een bank om trots op te zijn."
- 18 **Jaarrekening 2006**



VOORZITTER KEES MEEWISSE:

“Een krachtig bestuur en mooie bedrijfsresultaten.”

Schaalvergroting, trends, de invloed van Rabobank Nederland, het letten op lokale betrokkenheid, bovenlokale samenwerking en de samenstelling van het directie- cq managementteam zijn enkele onderwerpen die bestuursvoorzitter Kees Meewisse aanroert als we met hem praten over het jaar 2006. “Besturen blijft boeiend, er komt veel op ons pad, we hebben een krachtig bestuur en we kunnen met trots melden dat de bedrijfsresultaten van onze bank goed zijn.”

“Het geeft opnieuw een goed gevoel als de accountants na hun altijd strenge controle de resultaten van de bank in orde bevinden. Dat is een compliment waard aan alle betrokkenen. Door het vertrek van commercieel directeur Wim Halverhout en manager particulieren- en bedrijvenadvies Paul van Apeldoorn werd de druk op het managementteam groot. Daar wordt nu in voorzien. Een en ander heeft ook te maken met het fusietraject dat we eierdaags met Rabobank Delflanden opnieuw ingaan. Zoals gezegd laat de invloed van Rabobank Nederland zich op tal van onderwerpen gelden. Centralisatie is een trend geworden. Enerzijds logisch, anderzijds is de lokale betrokkenheid in het geding. Daar blijven we voor waken.”

ZAKEN EN PRIVÉ KOPPELEN

“Om onze klanten en leden optimaal van dienst te zijn hebben we dienstenpakketten voor zaken en privé gekoppeld. In de segmenten private banking/groot zakelijk en klein zakelijk/ondernemers in privé werken we nu naar tevredenheid van de meeste klanten met goed resultaat en veel efficiency. Ook bundeling van deskundigheid in bovenlokale samenwerking met een

aantal banken in de omgeving werpt vruchten af. Ik noemde al de samenwerking met Delflanden en ik noem met name de Regionale Intermediair Desk waarbinnen we samenwerken met omliggende banken en bekijken hoe we de hypotheekmarkt bij nieuwbouwprojecten bewerken en ons marktaandeel kunnen vergroten.”

GLASTUINBOUW EN STARTERS

“Ook voor de glastuinbouw vinden er gesprekken plaats om te komen tot een vergelijkbare samenwerkingsvorm: een groot, deskundig, agrarisch team samengesteld uit de Oost- en Westland banken. Voor starters betekenden we in 2006 al veel; we willen voor hen meer doen in de vorm van een versoepeling en versnelling van de financieringsmogelijkheden. Wet- en regelgeving vormen vaak een te grote barrière. Daar willen we wat aan gaan doen. We constateren dat het soms makkelijker is als particulier een financiering te regelen, maar dat je als (startende) ondernemer een enorme hoeveelheid paperassen moet inleveren. Dat moet volgens ons soepeer kunnen. Met al deze bevindingen uit 2006 zijn we opnieuw met veel energie als bestuur het jubileumjaar 2007 ingegaan.”



SIMON BREEDVELD:

“Lokale belangen van de bank niet uit het oog verliezen.”

Hij is een van de meest ervaren bestuursleden van Rabobank Nootdorp-Pijnacker: Simon Breedveld. Eerst maakte hij deel uit van het bestuur van de bank in Nootdorp en bleef bestuurslid ook na de fusie tot de huidige bank. Hij heeft daarmee ruim 13 jaar bestuurservaring bij onze bank. Binnen het bestuur is Simon vice-voorzitter. Hij is getrouwd: “Onze beide kinderen hebben inmiddels een eigen leven opgebouwd en wij zijn in het gelukkige bezit van vier kleinkinderen.”

Simon Breedveld: “Ik ben geboren op 16 maart 1940. Tot voor kort was ik directeur/eigenaar van een bedrijf, dat actief is in de commerciële luchtvaart. Sinds 1 maart jongstleden ben ik met pensioen. Dit na een arbeidzaam leven van meer dan 50 jaar. Ik ben nog wel als adviseur aan het bedrijf verbonden.

De rol van het bestuur is om in goed overleg met de directeur-bestuurder de belangen van de bank alsmede de belangen van de leden/klanten zo goed mogelijk te behartigen.”

BOEIEND

“Het boeiende aan het bestuurswerk is, om in een snel wijzigende omgeving de noodzakelijke maatregelen te

“JE MOET SNEL MAATREGELEN KUNNEN TREFFEN OM DE BANK DRAAIENDE TE HOUDEN.”



Simon Breedveld: “In overleg met directie de belangen van leden behartigen.”

nemen die nodig zijn om de bank draaiende te houden. Tegelijkertijd mogen en moeten we de lokale belangen van onze klanten daarbij niet uit het oog verliezen. Dit is ook de boodschap die ik aan de leden zou willen meegeven.”

HANS BUNNIK:

“Graag zaken van een andere kant belichten.”

Hans Bunnik (53) is geboren in het 'mooie jaar 1954'. Hans is algemeen directeur van Bunnik Plants. “Dat houdt in financiën doen, inkoop van planten, energiebeheer. En nadenken over de toekomst van het bedrijf. Ik ben nu bezig met mijn tweede periode als bestuurslid. Mijn specialisme is coöperatieve zaken. Ik wil graag een kwestie van een andere kant belichten.”

Hans denkt in abstractie en houdt ervan nieuwe perspectieven te proberen. “Door mijn ervaring met de leiding van een groot bedrijf kan ik juist vanuit praktische ervaring en kennis spreken. Het bestuurswerk is boeiend omdat het een plezier is met interessante medebestuurders te praten over een belangrijk bedrijf dat middenin de samenleving staat. Bovendien leer ik van de bestuursfunctie. Een bank is een gecontroleerd systeem, alle geldstromen worden uitgebreid gecontroleerd en verantwoord. De bijbehorende procedurele werkwijze probeer ik ook in mijn eigen bedrijf te implementeren.”

KLEUREN LEREN

Hans Bunnik heeft twee kinderen, een dochter en een zoon. “Thomas studeert social studies aan University College in Utrecht. Eline is afgestudeerd in de filosofie en heeft een dochtertje van bijna één, Liztophe. Ik wandel graag met haar door de tuin, om haar alle kleuren groen te leren onderscheiden. Met mijn vrouw Mieke zit ik op filosofieles. En als we tijd hebben gaan



Hans Bunnik: “Het mooiste is mijn kleindochter alle kleuren groen leren.”

we graag op reis. De Rabobank is een belangrijk bedrijf, zeker op het niveau van een dorp. Een soort smeermiddel. Klantgericht en gericht op de kleine schaal van een dorpsleven. Veel jonge mensen kunnen door de Rabobank een onderneming starten. Dat is belangrijk. Zo houden we onze wereld draaiende.”

“VEEL JONGE MENSEN KUNNEN DOOR DE RABOBANK EEN ONDERNEMING STARTEN. DAT IS BELANGRIJK. ZO HOUDEN WE ONZE WERELD DRAAIENDE.”

JAN VAN DIJK:

“Leden maken het verschil.”

Jan van Dijk is (53) sportschoolhouder van Sportstudio Sansi in Nootdorp en daarnaast parttime medewerker van het Landbouw-Economisch Instituut (LEI). Sinds juni 2002 is hij bestuurslid. “Veel regelgeving wordt tegenwoordig bepaald door Rabobank Nederland maar binnen kaders heeft een bestuur nog veel zeggenschap, bijvoorbeeld op het vlak van toepassing van klantbenadering, bovenlokale samenwerkingsvormen, huisvesting en fusieperikelen.”



Jan van Dijk: “Als lid kan je invloed uitoefenen op het reilen en zeilen van de bank.”

“MAAK KENBAAR AAN
DE BANK DAT JE MEE WILT
DENKEN EN ACTIEF WILT ZIJN.”

“Mijn specialisatie ligt op het vlak van de financiën, vooral bepaald door interesse, opleiding en werk. Ik heb veel gewerkt met technische en economische kengetallen van land- en tuinbouwbedrijven. Als bestuurder kan je ‘in de keuken’ kijken en richting geven aan een uiterst dynamisch bedrijf met een unieke coöperatieve structuur. In ditzelfde bestuur zitten nog vijf andere uiterst interessante mensen van wie ik regelmatig nog leer; de samenwerking binnen het bestuur is voor mij dan ook een geweldige ervaring.”

SPINNING

“Mijn vrouw Wil en ik hebben drie dochters Saskia (27), Angela (25) en Silvana (19). Alle drie werken ook parttime in de sportstudio die naar hen is vernoemd. De oudste dochter heeft aan het begin van het jaar een zoon-tje Quinten gekregen! Ik ben per week gemiddeld 4 uur spinninginstructeur; dat beschouw ik echt als fun. Veel mensen hebben het vooroordeel dat spinnen voor hen te zwaar zou zijn. Echter, bijna iedereen kan op zijn/haar niveau aan een spinningles deelnemen. Sinds een jaar hebben wij een vakantiehuisje op de Veluwe: lekker rusten en schitterende boswandelingen en fietstochten maken.”

RENÉ VAN BUUREN:

“Besturen is afstand houden.”

René van Buuren (47) is geboren en getogen in Pijnacker, woont in Bergschenhoek en is vader van twee dochters. René is parttime werkzaam bij Pantaflex. Een bedrijf gespecialiseerd in kabelbeschermproducten voor de machinebouw, trein- en tramindustrie en telecom. Op projectbasis is hij manager ad interim bij het reorganiseren van bedrijven. Daarnaast adviseert hij bij de verkoop van bedrijven. Sinds 2000 is hij lid van het bestuur van Rabobank Nootdorp-Pijnacker.

“Van dichtbij wil ik kennismaken met het reilen en zeilen van een financiële instelling”, laat René van Buuren weten. “De bank is een ander bedrijf, het handelt in geld. Debet & credit zijn precies andersom dan in het bedrijfsleven. Boeiend om als bestuurslid te kijken of de bank planmatig te werk gaat en we toetsen of de doelstellingen haalbaar zijn en ingebed in een meerjarenplan. Daarnaast bewaken we de plan-do-check-act cirkel en geven gevraagd en ongevraagd advies aan directie en het managementteam. De regelgeving en klachtenafwikkeling binnen de bank zijn mijn aandachtsgebieden. Ik zoek veel contact met de medewerkers van de bank.”

EEN SOORT FAMILIEBANK

“De Rabobank vind ik eigenlijk een soort familiebank. Vandaar dat besturen onopvallend moet en/of kan gebeuren: in feite afstand houden. Mijn favoriete sporten zijn mountainbiking, skeeleren en golf. Billie Joel,

**“TOETSEN OF DE DOELSTELLINGEN
HAALBAAR ZIJN EN INGEBED IN
EEN MEERJARENPLAN.”**



René van Buuren: “Bij een bank zijn debet & credit precies andersom dan in het bedrijfsleven.”

Bruce Springsteen en Sting zijn artiesten die ik bewonder. Ik heb wel eens last van 'tunnelvisie', ben tamelijk eigenwijs, ga wel eens te hard. En beseft dat rust nemen ook goed is. Vakantie dus. En dan het liefst golfen in Frankrijk.”

KEES MEEWISSE:

“Als de zaken goed gaan, is besturen leuk.”

Al sinds 1992 is Kees Meewisse bestuurslid. Eerst lid en voorzitter van de Rabobank in Nootdorp en sinds de fusie in 1999 is hij voorzitter van Rabobank Nootdorp-Pijnacker. “Besturen is boeiend. Je maakt beleid en je controleert of het wordt uitgevoerd.”

“Natuurlijk doe je dat in samenwerking met alle betrokkenen en medewerkers. Altijd boeiend om te zien of beleidsdoelstellingen worden gehaald. Vandaar dat rapportages in en aan het bestuur van belang zijn. We houden daardoor constant de vinger aan de pols. Als bestuur zijn we ons ervan bewust dat we er namens de leden zitten en dat we door hen gekozen zijn, vandaar dat we in de algemene vergadering rekenschap afleggen. Besturen is leuk, zeker als het goed gaat. Er kunnen natuurlijk ook lastige zaken op je pad komen, maar dat hoort erbij. Ik ben ook voorzitter van de Nootdorpsse Tennisclub en ervaar daar hetzelfde: leuke en minder leuke kanten.”

Kees Meewisse - vader van twee dochters en een zoon - stopt komend jaar met zijn anthuriumkwekerij aan de Langelandseweg in Nootdorp. Het bedrijf is ooit door zijn vader begonnen aan de Veenweg. Tomaten, sla en komkommers waren toen de hoofdproducten. In 1998 heeft het bedrijf een geheel nieuwe start gemaakt in het toen ontwikkelde Noukooopgebied. Kees Meewisse had in de loop der jaren al veel werkzaamheden aan de bedrijfs-

**“ALTIJD BOEIEND OM TE ZIEN
OF BELEIDSDOELSTELLINGEN
WORDEN GEHAALD.”**



Kees Meewisse: “Tijdig nadenken over bedrijfsopvolging is van belang.”

leider en de laatste drie jaar ook aan zijn compagnon overgedragen zodat hij zich eerdaags samen met zijn vrouw Joke kan concentreren op andere zaken: “Het is voor een ondernemer belangrijk om tijdig over opvolging en bedrijfsopvolging na te denken. We krijgen meer tijd voor tennissen natuurlijk, golf, skiën en bridge. En reizen maken. We hebben al heel wat landen bezocht, we hebben er nog een aantal op ons lijstje staan. Veel van de wereld zien is boeiend en verrijkt je blik.”

DIRECTEUR JAN VINCENTEN:

“We willen tot de betere Rabobanken horen.”

Directeur Jan Vincenten is het enige benoemde bestuurslid; hij is niet zoals de andere bestuursleden door de leden gekozen. “Formeel ben ik directeur-bestuurder. In die functie koppelen we de coöperatieve vereniging en het bankbedrijf.”

Jan Vincenten (59): “We hebben een goed bestuur. Gezamenlijk stellen we het beleid vast en volgen daarna of en hoe het wordt uitgevoerd. Om dit te kunnen heeft het bestuur de taak zich zo breed mogelijk te informeren en te oriënteren. Communicatie op alle niveaus is daarbij van essentieel belang. Intern met de medewerkers, maar ook met het managementteam, de directie en de raad van toezicht. Extern met de leden en klanten van de bank. Zij zijn immers de basis van onze bank. Als bestuur worden we zeer regelmatig door het managementteam geïnformeerd over 'de laatste ontwikkelingen'. Zo kunnen we bedrijfsresultaten doorrekenen, risico's in beeld brengen en beleid vaststellen of bijstellen. Het gaat goed met onze bank, blijkt telkens weer. We willen op de diverse onderdelen van het bankbedrijf steeds bij de betere kwart van de Rabobanken horen en dat lukt nog steeds.”

PLEEGKINDEREN EN KOKEN

Op zijn twintigste jaar kwam Jan Vincenten al bij de Rabobankorganisatie werken. Hij is geboren en getogen in Den Haag en kwam via onder andere Delft, Edam-Volendam en Rabobank Nederland in Pijnacker wonen en werken. “In 1985 werd ik directeur van de bank in

“COMMUNICATIE OP ALLE NIVEAUS IS VAN ESSENTIEEL BELANG.”



Jan Vincenten: “In het weekend ben ik vaak actief in de keuken.”

Graafstroom (Alblasserwaard) en in 1990 in Pijnacker en daarna van de fusiebank Nootdorp-Pijnacker. Ik ben getrouwd met Laura en we hebben vier zoons, twee pleegkinderen en een wisselend aantal pleegkinderen die voor korte tijd bij ons verblijven. Kinderen vinden we schitterend; de inzet voor de pleegkinderen is vooral de verdienste van Laura. Naast alle druk en drukte besteed ik nogal wat tijd en met veel plezier aan ander bestuurswerk (Ondernemersvereniging Pijnacker-Nootdorp, Kamer van Koophandel, VNO-NCW), tuinieren of 'in de postzegels duiken'. Ook ben ik lid van de Lionsclub. Mijn grootste passie is koken: vooral in het weekend ben ik vaak achter de pannen te vinden.”



LEDENPLATFORM:

“De betrokkenheid van de leden

Over veel onderwerpen hebben leden van Rabobank Nootdorp-Pijnacker inspraak in de vorm van adviesrecht en vaak zelfs beslissingsrecht. In het ledenplatform zijn leden vertegenwoordigd om de lijnen tussen leden en bestuur cq directie zo kort mogelijk te houden. We praten daarover en over het beheer van het fonds winstuitkeringen met enkele leden: André Groenewegen en Wim Kneppers die via het ledenpanel in het platform zijn gekozen en de nieuwe leden Frans Lettinga en Jeannette Ruigrok. Sinds juni 2006 is het platform van 15 personen met merkbaar groot enthousiasme aan het werk.



vergroten.”

“De Rabobank is een bank van leden en die moeten dus optimaal inspraak en beslissingsrecht hebben in het reilen en zeilen van de bank. Via het ledenplatform is dat het geval. Over heel veel onderwerpen vergaderen we regelmatig. We geven gevraagd en ongevraagd advies over zaken als bereikbaarheid, klantvriendelijkheid en producten. Over klachten, planning, jaarverslagen, financiën en ledenparticipatie - zeker ook jongeren bij de bank betrekken, zij zijn immers de klanten van de toekomst. Maar ook andere, boeiende zaken hebben onze aandacht zoals het imago, de service en niet te vergeten de maatschappelijke en lokale betrokkenheid.”

BEHEER FONDS WINSTUITKERINGEN

“Om het platform, dat in de toekomst een ledenraad moet worden, optimaal te laten functioneren is de samenstelling zo evenwichtig mogelijk: man, vrouw, branches, zakelijk, particulier, woonkernen. Daardoor vertegenwoordigen we nagenoeg alle belangen van onze leden. In de eerste maanden na de oprichting hebben we veel aandacht besteed aan het sponsorbeleid van de bank. Daarmee raak je de wortels van onze gemeenschap. Met het bestaan van het zogeheten fonds winstuitkeringen laat de bank zien midden in de samenleving te staan. Het platform beheert dat fonds. Belangrijk dat we over de besteding van de gelden als leden zeggenschap hebben.”

“WE GEVEN NAMENS DE LEDEN
GEVRAAGD EN ONGEVRAAGD
ADVIES AAN BESTUUR EN DIRECTIE.”

Rabobank Nootdorp-Pijnacker steunt project Microkrediet Bangladesh

Wat heeft een bank te zoeken op een plaats waar mensen geen geld hebben? Directeur Jan Vincenten van Rabobank Nootdorp-Pijnacker is zeer duidelijk in het antwoord op die vraag. "Alles, natuurlijk!" zegt hij resoluut en bevlogen. We praten met hem over het project Microkrediet in Bangladesh. Onze bank levert er een fundamentele bijdrage aan.



Jan Vincenten: "De Rabobankorganisatie in het algemeen en onze bank in dit geval in het bijzonder wil mensen toegang tot financiële diensten bieden. Dat geldt ook op plekken en in landen waar kansarme mensen niet of nauwelijks geld hebben of zelfs helemaal geen inkomen. Bij de Rabobank kennen we de Rabobank Foundation die dat soort steun verleent. Onze bank heeft zich voor een project verplicht. Rabobank Foundation werkt onder andere samen met de ontwikkelingsorganisatie Woord en Daad in een grootschalig microkredietprogramma in Bangladesh dat ter plekke wordt geïnitieerd door de Christian Service Society. Door gebruik te maken van

beide organisaties weten we dat ons geld goed terecht komt."

ENKELE TIENTALLEN EURO'S

"Het gaat er om dat mensen aldaar een minikrediet krijgen van enkele tientallen tot enkele honderden euro's zodat ze een economische activiteit kunnen starten. Zo hebben ze een eigen verdiend inkomen. Opvallend is dat het bijna altijd vrouwen zijn die een aanvraag doen. Ze leveren nu een belangrijke bijdrage aan het gezinsinkomen en betalen er ook inclusief rente het krediet mee af. De ervaring leert dat 98% van de mensen hun schuld afbetaalt. Dat is een

"ER ZIJN VOORBEELDEN BEKEND DAT VROUWEN OM EEN SMALL- IPV EEN MICROKREDIET VRAGEN OMDAT HUN ONDERNEMING ZO SUCCESVOL IS."



Jan Vincenten: "Door het project steunen we op eenvoudige wijze duizenden armlastigen in derde wereldlanden."

groot succes. Zo zijn inmiddels bijna 40.000 mensen geholpen. Het streven is om in 2010 te groeien naar een aantal van 100.000 'klanten', inclusief hun gezinsleden en familie help je zo bijna een miljoen mensen."

NORMAAL BESTAAN

Directeur Vincenten: "Rabobank Foundation stelt haar kennis en expertise ter beschikking om het programma op coöperatieve basis uit te breiden. Zo wordt nog meer armoede bestreden. Gezinnen krijgen weer een normaal bestaan met medische zorg en onderwijs. Doordat er zoveel vrouwen bij

betrokken zijn, is er een secundair doel: emancipatie. Vrouwen krijgen meer respect en waardering. Het project richt zich dan ook heel bewust op vrouwen. Onze bank heeft zich voor een periode van drie jaar verplicht een fundamentele bijdrage aan het project te besteden. Het ledenplatform is daar onlangs mee akkoord gegaan."

RIJSTCRACKERS EN SARONGS

"Er zijn volop voorbeelden", laat Jan Vincenten tot slot weten, "waaruit blijkt dat de microkredieten succesvol zijn. De mensen dienen zich meestal in groepen van vijf of meer personen

aan. Dan is het draagvlak sterker en het bedrijfsrisico geringer. Enkele voorbeelden zijn een project rijstcrackers maken, sarongs naaien, een smederij, een toilet-pottengieterij, houtbewerking, sieraden maken. Voorbeelden van hoe met - in onze ogen - zeer beperkte middelen een mini-economie draait. En er zijn al voorbeelden dat vrouwen om een iets groter krediet vragen omdat hun onderneming zo succesvol is en groeit. Daar mogen we met ons allen best trots op zijn. En vanuit de maatschappelijke betrokkenheid van onze bank beschouw ik het een beetje als een plicht dat we die bijdrage leveren."



Activiteitenkalender 2006

Rabobank Nootdorp-Pijnacker

7 januari	Scholierentafeltennistoernooi i.s.m. Tafel Tennis Vereniging Pijnacker	10 juni	Rabobank schoolkorfbaltoernooi i.s.m. korfbalvereniging Avanti
16 januari	Bijeenkomst ledenpanel	17 juni	10e Kraaienrit
11 februari	Rondleiding Ackerdijkse Plassen voor leden	28 juni	1 ^e Bijeenkomst ledenplatform
24 februari	Rabokrant nr. 1 jaargang 2006	5 augustus	Rabobank Dikke Banden Race
25 februari	Rondleiding Ackerdijkse Plassen voor leden	5 augustus	Ronde van Pijnacker
8 maart	LTO avond met gastspreker Ben Tiggelaar i.s.m. diverse Rabobanken	5 augustus	Rabobank Petanque toernooi
13 maart	Bijeenkomst ledenpanel	8 augustus	Korte Baan in Nootdorp
14 maart	Happy Hour voor leden	10 augustus	Jeugdronde van Nootdorp
28 maart	Informatiebijeenkomst ledenplatform	10 augustus	Ronde van Nootdorp
22 april	Rabokrant nr. 2 jaargang 2006	16 september	Laatste Rabokrant nr. 3 jaargang 2006
9 mei	Happy Hour voor leden	18 september	2 ^e Bijeenkomst ledenplatform
18 mei	Bezoek tentoonstelling Rembrandt-Caravaggio voor leden	5 oktober	Beroepenmanifestatie Zoetermeer
22 mei	Bijeenkomst ledenpanel	16 oktober	1 ^e Nummer ledenmagazine Dichterbij
6 juni	Algemene vergadering in het Witte Paard te Nootdorp	10 oktober	Happy Hour voor leden
		20 oktober	Cauberg Clinic voor leden
		12 november	Cyclo Cross
		14 november	3 ^e Bijeenkomst van het leden- platform
		17 november	Night of the Proms voor leden
		22 november	Bijeenkomst Cijfers & Trends
		28 november	Seminar glastuinbouw

PIET VAN RUTTEN, VOORZITTER RAAD VAN TOEZICHT:

“Een bank met goede resultaten. Een bank om trots op te zijn.”

“We hebben als Rabobank Nootdorp-Pijnacker een goed jaar 2006 achter de rug”, laat de voorzitter van de raad van toezicht, Piet van Rutten, weten. Hij zit inmiddels al weer vijf jaar in de raad waarvan vier jaar als voorzitter.



Piet van Rutten: “Ik spreek de wens uit dat het ook in de toekomst met de bank goed gaat.”

“Om te beginnen wil ik uiteraard de bank feliciteren met het 100 jarig bestaan. En de wens uitspreken dat het ook in de toekomst goed mag gaan. We zijn een bank om trots op te zijn; met een bestuur, een directie, een managementteam en medewerkers die staan voor hun zaak. Dat is zichtbaar in de resultaten. We hadden een begroting met een hoog ambitieniveau en daar

hebben we nagenoeg alle doelstellingen van verwezenlijkt. Dat is een compliment waard.”

JAARREKENING VASTSTELLEN

Piet van Rutten: “Zeer positief is dat de kosten die de bank maakt binnen aanvaardbare grenzen zijn gebleven. We beseffen dat de hypotheekmarkt zeer concurrerend is en de rentemarges onder druk staan. Toch zijn

de resultaten goed. Alle procedures binnen de bank zijn goed doorlopen. De raad van toezicht komt na zowel de eigen interne als de externe controles door de accountantdienst tot een positief oordeel over het reilen en zeilen van de bank. In de jaarvergadering zullen we dan uiteraard aan de leden voorstellen om de jaarrekening vast te stellen en het bestuur te dechargeren.”

“EEN HOOG AMBITIENIVEAU, DAT NAGENOEG GEHEEL VERWEZENLIJKT IS!”